**İŞLETME SAHİPLERİNİN GÖREV VE SORUMLULUKLARI**

1-) Öğrencilerin işletmede yapacakları mesleki eğitim özgü staj ve tamamlayıcı eğitim bu eğitime katılacak öğrenci sayısı ve eğitimin uygulanışı ile ilgili esasları düzenleyen tutanağı işletme belirleme komisyonu ile birlikte imzalar ve eğitimi çalışma takvimine uygun olarak yaptırır.

2-) Mesleki eğitimin ilgili meslek alan dalları öğretim programlarını uygun olarak işletme belirleme Komisyonu tarafından belirlenecek yerde yapılmasını sağlar.

3-) İşletmelerde mesleki eğitim, staj ve tamamlayıcı eğitim yapılacak alan dalların her biri için öğrencilerin beceri eğitiminde sorunlu olmak üzere ustalık veya mesleki yeterliliğe sahip ve iş pedagojisi eğitimi görmüş, yeterlilik sayıda ve nitelikte usta öğretici veya eğitici personel görevlendirir. Özel eğitim ihtiyacı olan öğrenciler için okulla işbirliği yaparak gerekli tedbirleri alır.

4-) Yeterli sayıda ve nitelikte usta öğretici veya eğitici personel bulunmaması durumunda okul müdürlükleri ile koordineli olarak çalışacak iş pedagojisi kurslarına ilgili personelin katılımını sağlar.

5-) Mesleki eğitim için gerekli olan Temrin malzemeleri ile araç gereci temin eder.

6-) Aynı zamanda “10 veya daha fazla öğrenciye beceri eğitimi, staj ve tamamlayıcı eğitim yaptırılacak işletmeler bu amaçla bir eğitim birimi kurar. Bu birimde yapılan eğitim için alanında ustalık yeterliliğine sahip ve iş pedagojisi eğitimi almış usta öğretici veya eğitici personel görevlendirilir” ifadesi eklenmiştir.

7-) 2024-2025 eğitim öğretim yılında işletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilerimize ödenecek ücretler ile bu ücret kapsamında iş yerlerine verilecek devlet teşvikine ilişkin açıklamalar 3308 sayılı Meslek Eğitim Kanunu ve 3308 sayılı mesleki eğitim kanununa göre aday çırak ve çıraklar ile İşletmelerde Mesleki Eğitim Gören, Staj Veya Tamamlayıcı Eğitime Devam Eden Öğrencilere Ödenecek Ücretlere Yönelik Devlet Katkısı Uygulaması Hakkında Usul ve Esaslar konulu resmi yazıda belirtilmiş olup; anılan kanun ve resmi yazıya istinaden öğrenciler kendi adına herhangi bir bankada hesap açacaklardır.

**Anadolu meslek programında kayıtlı 12 sınıf öğrencilerimiz için**

20 ve üzeri personel çalıştıran işletmeler stajyerin 30 gün çalıştığı durumda : Asgari ücretin %30'u \* 1/3 devlet teşviki ödemesi yapılır.

20'den az personel çalıştı da işletmeler stajyerin 30 gün çalıştığı durumunda : Asgari ücretin %30'u \* 2/3 devlet teşviki ödemesi yapılır.

**MESEM Programına kayıtlı öğrencilerimiz için**

MESEM programında kayıtlı 9-10-11. sınıf öğrencilerimiz için stajyerin 30 gün çalıştığı durumunda: Asgari ücretin %30'u devlet teşviki ödemesi yapılır.

MESEM programında kayıtlı 12 sınıf öğrencilerimiz için: stajyerin 30 gün çalıştığı durumda Asgari ücretin %50 devlet teşviki ödemesi yapılır.

8-) Öğrencilerin devam durumlarını izleyerek devamsızlıklarını ve hastalık izinlerini iki iş günü içinde elektronik ortamda veya yazılı olarak Koordinatör öğretmen aracılığıyla okul müdürlüğüne Bildirir. Devamsızlığı olan hastalık izninde (raporlu) olan öğrencilerin bu günlere karşılık gelen ücretleri ödenmez. Dolayısıyla işveren bu günlerin ücretlerine tekabül eden ücret desteğinden faydalanamaz.

9-) Öğrencilerin ilgili döneme ait puan size çizelgelerini, dönem sonunda 5 gün önce kapalı zarf içerisinde Koordinatör öğretmen aracılığıyla okul müdürlüğüne bildirir.

10-) Öğrenciler tarafından tutulan iş dosyasını istenmesi durumunda veya beceri sınavından önce puan çizelgesi ile birlikte Koordinatör öğretmen aracılığıyla okul müdürlüğüne bildirir.

11-) Öğrencilerin iş kazaları ve Meslek hastalıklarından korunması, teşhis ve tedavileri için 6331 sayılı kanun ve dingin diğer mevzuat kapsamında gerekli önlemleri alır.

12-) Stajyerlerinin iş kazası bildiriminin işverenler tarafından 3 iş günü içinde SGK'ya bildirilmesi ve ayrıca ilgiyle eğitim kurumuna da yazılı olarak bilgi verilmesi gerekmektedir

13-) İşletmelerde mesleki eğitim ve staja başlayacak öğrencilere Koordinatör öğretmen gözetiminde eğitici personel ve usta öğreticilerin katılımıyla işletme tarafından iş sağlığı ve güvenliği eğitimi ile iş yerine özgü tanıttım ve güvenlik eğitimlerinin verilmesini sağlar.

14-) Öğrencileri telafi eğitimi süresince ve okulda yapılacak sınavlar için belirtilen günlerde ücretli izin verir.

15-) Milli Eğitim Bakanlığı ortaöğretim kurumlara yönetmeliyim 144/i maddesine göre; stajer öğrencilere yarıyıl ve yaz tatili süresince toplam 1 ay ücretli izin verilir. Buna göre yarıyıl tatili süresince stajyer öğrencilerin ücretleri kesilmeyecektir.

16-) Öğrenciler bir eğitim öğretim yılı içerisinde okul derslerinden 6, işletmeden ise devamsızlık süresi toplam 30 gündür bu süreyi aşanlar devamsızlıktan kalacaklardır.

17-) Öğrencileri bir ders yıl içinde devamsızlıktan sayılmak ve en çok devamsızlık süresini geçmemek üzere ilgili okul müdürünün görüşü alınarak ücretsiz mazeret izni verir.

18-) Mesleki eğitim başladıktan sonra personel sayısının azalması durumunda eğitime alınmış öğrencileri, mezun oluncaya kadar işletmede eğitime devam ettirir.

19-) Eğitimi yapılan meslek alan dallarını öğretim programlarında bulunduğu halde işletmedeki olanaksızlıklar nedeniyle işlenemeyen konuların öğretimi için okul müdürlüğü ile işbirliği yapar.

20-) İşletmelerde yapılan mesleki eğitim, staj ve tamamlayıcı eğitimin planlı bir şekilde yürütülmesi programa uygunluğunu izlenmesi ve ortaya çıkabilecek aksaklıkların ve eksikliklerin giderilmesi öğrencilerin başarı, devamsızlık ve disiplin durumlarını düzenlenmesi ve rehberlikte bulunması amacıyla görevlendirilen Koordinatör öğretmene ve işletmelerde ders görevi verilen öğretmene gerekli kolaylığı sağlar.

21-) Koordinatör olarak görevlendirilen öğretmenlerin görevlerini yerine getirmesinde gerekli kolaylığı sağlar.

22-) Öğrenciler günde 8 saatte fazla, meslekleri dışında işlerde bağımsız olarak 6/4/2004 tarih ve 25425 sayılı Resmi gazetede yayınlanan Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine aykırı işlerde çalıştırılamaz. Bunlar personele sunulan ulaşım, yemek, il dışında mesleki eğitim, staj ve tamamlayıcı eğitim görenler için barınma gibi sosyal hizmetlerden yararlandırılırlar. Öğrenci ve öğretmenler personeline sunulan ulaşım, yemek, il dışında mesleki eğitim, staj ve tamamlayıcı eğitim görenler için barınma gibi sosyal hizmetlerde yararlanılırlar.

23-) Öğrencilerin işletmelerde mesleki eğitim ve staj uygulaması süresince bulunabileceği işletme bölümleri ve alanlarının aynı işletmenin başka birimlerinde de eğitim alabilmesi için eğitim mıntıkası dışına çıkılamayacağını sözleşmede yer almasına dikkat etmelidir.